

---

**Politica di Risorse Umane del GRUPPO AIRZONE**

---

Versione	Redatta da	Tematica	Data di elaborazion
v01	Dir. Risorse Umane	Programma Referral (Supporto alla selezione)	04/09/2024

## **Programma Referral (Supporto alla selezione).**

### **MISURA**

Il Programma Referral è uno strumento di rinforzo per il reclutamento e la selezione del personale per determinate posizioni (che verranno indicate in seguito) per le quali attualmente esiste una domanda molto elevata sul mercato che aumenta la difficoltà di reclutamento e di inserimento.

Attraverso questo programma, ogni dipendente del Gruppo avrà diritto a ricevere un bonus per la segnalazione di candidati per determinate posizioni aperte di volta in volta, a condizione che vengano soddisfatti alcuni requisiti indicati di seguito.

Il Programma Referral è incluso nel blocco corrispondente all'impiegato di Airzone come ambasciatore del marchio del Piano Benefit per il Talento Airzone.

### **A CHI SI APPLICA?**

**Il Programma Referral si applica a tutti i dipendenti del Gruppo** (compresa la società madre e le filiali commerciali), **ad eccezione della Direzione strategica del Gruppo** (Capi Dipartimento e Direttori Generali).

### **A QUALI PROFILI O POSIZIONI RICERCATE SI APPLICA?**

Il Programma Referral **non è applicabile a tutte le posizioni aperte** nel Gruppo. La sua applicazione è limitata alle seguenti posizioni:

- **Profilo ITC o IT** (per i reparti Sistemi e R+S).
- **CTC** (o equivalenti nel mercato di riferimento).
- **Posizioni in cui è richiesto un profilo madrelingua o in cui è necessaria la padronanza di varie lingue** (naturalmente, non si deve tenere conto solo del fatto di

parlare più lingue, ma devono essere soddisfatti anche gli altri requisiti specifici previsti per la posizione in questione).

Il reparto Risorse Umane condividerà periodicamente con i dipendenti le posizioni aperte nel Gruppo in ogni momento, indicando specificamente nella suddetta comunicazione quelle a cui è applicabile il Programma Referral.

### **REQUISITI PER OTTENERE IL BONUS**

Per poter beneficiare del bonus del Programma Referral, è necessario soddisfare tutti i seguenti requisiti:

- **Il dipendente deve aver presentato il CV del candidato segnalato prima di qualsiasi colloquio o contatto con il candidato da parte del reparto Risorse Umane.**

Il CV sarà inviato dal dipendente (referrer) a uno dei due indirizzi e-mail indicati di seguito:

 [cvaирzone@airzonecontrol.com](mailto:cvaирzone@airzonecontrol.com)

 [rrhh@airzonecontrol.com](mailto:rrhh@airzonecontrol.com)

**L'oggetto dell'e-mail dell'invio del CV deve avere la seguente struttura :**

***P. REFERRAL – (NOME DEL REFERRER) – POSIZIONE APERTA PER LA  
QUALE SI INVIA LA SEGNALAZIONE***

Di seguito viene riportato un esempio per maggiore chiarezza:

***P. REFERRAL – MARIO ROSSI – PROGRAMMATORE BACKEND***

È importante sottolineare che saranno considerate idonee al programma solo le segnalazioni realizzate prima di qualsiasi contatto o azione da parte del reparto Risorse Umane rispetto al candidato segnalato. Nel caso in cui il candidato in questione fosse stato contattato dal Gruppo prima di aver ricevuto la mail inviata dal referrer, la segnalazione presentata sarà immediatamente respinta e non garantirà alcun bonus.

- **Il candidato segnalato deve essere effettivamente assunto dal Gruppo e superare il periodo di prova corrispondente alla posizione**

specifica occupata (generalmente il periodo di prova ha una durata media di 2 mesi).

In altre parole, la semplice presentazione di un CV, o l'accesso ad esso per uno o più colloqui, non dà diritto al dipendente (referrer) di ricevere il bonus associato al programma.

Se tutti i requisiti di cui sopra sono soddisfatti, il reparto Risorse Umane invierà al dipendente (referrer) un'e-mail di conferma dell'assunzione del candidato proposto e dell'accesso del dipendente al bonus.

## BONUS

Il Programma Referral prevede un bonus che sarà disponibile a condizione che vengano soddisfatti tutti i requisiti di cui sopra.

Questa gratifica consiste in una remunerazione monetaria per il dipendente (referrer) in base a quanto segue:

- 1.000,00 euro lordi da percepire da parte del dipendente nello stipendio del mese successivo a quello in cui la persona segnalata ha superato il periodo di prova per la posizione per la quale è stata assunta.

Ad esempio, se il candidato viene assunto nel gennaio 20XX e supera il periodo di prova per la posizione per cui è stato assunto nel marzo 20XX, il dipendente che lo ha segnalato riceverà nel suo stipendio del mese di aprile 20XX un importo lordo aggiuntivo di 1.000,00 euro.

- 500,00 euro lordi, da ricevere un anno dopo la data di assunzione effettiva, a condizione che il candidato segnalato sia ancora in servizio.

Il referrer avrà diritto a ricevere questo importo insieme allo stipendio del mese successivo a quello in cui il dipendente segnalato compie un anno di servizio presso l'azienda (a partire dalla data di assunzione effettiva).

Seguendo l'esempio precedente, il dipendente segnalato compirà un anno nel mese di gennaio dell'anno 20XX+1 e il referrer riceverà il suddetto importo aggiuntivo con il suo stipendio del mese di febbraio 20XX+1.

Dopo i due traguardi specificati, il referrer non avrà diritto a ricevere alcun bonus aggiuntivo rispetto a quanto esposto sopra.

I compensi di cui sopra sono importi lordi, sui quali vanno applicati le ritenute fiscali e i contributi previdenziali in conformità alla legislazione in vigore alla data della retribuzione.

**Si noti inoltre che, affinché il dipendente (referrer) abbia diritto a percepire il bonus stabilito esso dovrà trovarsi nella condizione di impiegato attivo dell'Azienda al momento della retribuzione. Se ha cessato il suo rapporto lavorativo con il Gruppo, a prescindere dal motivo dell'avvenuta cessazione del rapporto lavorativo, perderà qualsiasi diritto a percepire il bonus abbinato al Programma Referral.**

Il bonus di cui sopra può essere modificato dal Consiglio di amministrazione del Gruppo quando le circostanze lo richiedano. Eventuali modifiche a questo proposito saranno comunicate ai dipendenti dal reparto Risorse Umane per conoscenza.

#### DURATA

**Il Programma Referral si applica dal momento in cui la presente Politica viene comunicata ai dipendenti del Gruppo.**

Il Programma Referral non ha una durata specifica stabilita e può essere modificato dal Gruppo quando lo ritiene opportuno, il che sarà prontamente comunicato ai dipendenti dal reparto Risorse Umane.

\*\*\*\*\*

---

**Sonia Cervantes Zea**

*Direttore del reparto Risorse Umane del Gruppo Airzone*